

**MONITORAGGIO GIORNATE DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE
 NEL CORSO DEL 4° TRIMESTRE 2023**

| NUMERO DIPENDENTI MEDI DEL PERIODO | GIORNATE LAVORABILI | GIORNATE DI ASSENZA PER | | | | |
|---------------------------------------|------------------------|-------------------------|----------|---|------------|--------------|
| | | FERIE E PERMESSI | MALATTIA | MATERNITA' (obbligatoria e facoltativa) | INFORTUNIO | ALTRE CAUSE* |
| 30 | 1890 | 124 | 19 | 6 | 0 | 15 |

| | |
|----------------------------------|-------------|
| % GIORNATE NON LAVORATE** | 8,7% |
|----------------------------------|-------------|

| | |
|---|-------------|
| % GIORNATE NON LAVORATE (ferie e permessi esclusi) | 2,1% |
|---|-------------|

*** PERMESSI CONTEGGIATI COME ALTRE CAUSE NEL TRIMESTRE**

| | |
|---|--|
| 1 | PERMESSI MENSILI AI SENSI LEGGE 104/1992 |
| 2 | PERMESSI PER DONAZIONE SANGUE |
| 3 | PERMESSI AI SENSI L. 53/2000 |
| 4 | PERMESSI AI SENSI L. 162/1992 |
| 5 | PERMESSI PER MANDATO SINDACALE |

**** LA PERCENTUALE DELLE GIORNATE NON LAVORATE è CONTEGGIATA COME RAPPORTO TRA LA SOMMA DELLE GIORNATE NON LAVORATE E LE GIORNATE LAVORABILI NEL TRIMESTRE, COME DA INDICAZIONI DELLA CIRCOLARE DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA DEL 17/07/2009.**