

**MONITORAGGIO GIORNATE DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE
NEL CORSO DEL 2° TRIMESTRE 2022**

NUMERO DIPENDENTI MEDI DEL PERIODO	GIORNATE LAVORABILI	GIORNATE DI ASSENZA PER				
		FERIE E PERMESSI	MALATTIA	MATERNITA' (obbligatoria e facoltativa)	INFORTUNIO	ALTRE CAUSE*
29,3	1817	244	15	1	0	29

% GIORNATE NON LAVORATE**	15,9%
----------------------------------	--------------

% GIORNATE NON LAVORATE (ferie e permessi esclusi)	2,5%
---	-------------

* PERMESSI CONTEGGIATI COME ALTRE CAUSE NEL TRIMESTRE	
1	PERMESSI MENSILI AI SENSI LEGGE 104/1992
2	CONGEDO OBBLIGATORIO PADRE A CARICO INPS
3	PERMESSI PER DONAZIONE SANGUE
4	PERMESSI AI SENSI LEGGE 53/2000
5	PERMESSI AI SENSI LEGGE 162/1992
6	PERMESSI PER MANDATO SINDACALE

**** LA PERCENTUALE DELLE GIORNATE NON LAVORATE** è CONTEGGIATA COME RAPPORTO TRA LA SOMMA DELLE GIORNATE NON LAVORATE E LE GIORNATE LAVORABILI NEL TRIMESTRE, COME DA INDICAZIONI DELLA CIRCOLARE DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA DEL 17/07/2009.