

**MONITORAGGIO GIORNATE DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE
 NEL CORSO DEL 4° TRIMESTRE 2019**

NUMERO DIPENDENTI MEDI DEL PERIODO	GIORNATE LAVORABILI	GIORNATE DI ASSENZA PER				
		FERIE E PERMESSI	MALATTIA	MATERNITA' (obbligatoria e facoltativa)	INFORTUNIO	ALTRE CAUSE*
24,3	1535	129	15	71	0	17

% GIORNATE NON LAVORATE**	15,1%
----------------------------------	--------------

% GIORNATE NON LAVORATE (ferie e permessi esclusi)	6,7%
---	-------------

*** PERMESSI CONTEGGIATI COME ALTRE CAUSE NEL TRIMESTRE**

1	PERMESSI MENSILI AI SENSI LEGGE 104/1992
2	PERMESSI AI SENSI DELLA LEGGE 162/1992 (SOCCORSO ALPINO)
3	PERMESSI AI SENSI LEGGE 53/2000

**** LA PERCENTUALE DELLE GIORNATE NON LAVORATE è CONTEGGIATA COME RAPPORTO TRA LA SOMMA DELLE GIORNATE NON LAVORATE E LE GIORNATE LAVORABILI NEL TRIMESTRE, COME DA INDICAZIONI DELLA CIRCOLARE DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA DEL 17/07/2009.**