

Azienda Consorziale Servizi Municipalizzati S.p.A.



RELAZIONE ANNUALE  
DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA  
CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

ANNO 2023

INDICE

1. Premessa
2. Misure di prevenzione adottate
3. Attività di verifica effettuate ed eventi corruttivi riscontrati
4. Segnalazioni, richieste e accesso agli atti
5. Whistleblowing
6. Verifiche relative ad inconferibilità ed incompatibilità
7. Verifiche relative alla pubblicazione dei dati nella sezione “società trasparente”
8. Formazione ed informazione
9. Conclusioni

## **1. PREMESSA**

La sottoscritta Michela Dalla Sega è stata nominata Responsabile della prevenzione della corruzione del gruppo ACSM in data 23 febbraio 2021, in esecuzione della delibera del Consiglio di amministrazione della capogruppo ACSM S.p.A.

Contestualmente, la sottoscritta è stata anche nominata Responsabile della Trasparenza, incardinando quindi nella stessa persona entrambe le funzioni.

In ossequio a quanto previsto dall'art. 1 comma 14 della Legge 190 del 06/11/2012, si procede con la presente relazione a rendicontare al Consiglio di amministrazione, l'attività effettuata dal Responsabile nell'anno 2023.

## **2. MISURE DI PREVENZIONE ADOTTATE**

La sottoscritta Responsabile ricorda che le misure anticorruzione e trasparenza nel Gruppo sono integrate nel Modello adottato ai sensi del D.Lgs 231/2001 della capogruppo ACSM S.p.A..

Tale scelta organizzativa oltre ad essere prevista ed auspicata dal comma 2 bis della L. 190/2012 (così come introdotto dal Dlgs 97/2016) nonché dalla deliberazione ANAC n. 1134 del 8 novembre 2017 assicura un approccio unitario aumentando l'efficienza dei relativi presidi, nonché il controllo del rispetto degli stessi.

Una stretta interazione tra il Modello 231 e le norme di prevenzione della corruzione e trasparenza costituiscono infatti una corretta impostazione, al fine di assicurare una azione efficiente, ma al contempo efficace di controllo dei principali processi sensibili aziendali. Il coordinamento tra i due sistemi organizzativi ha permesso inoltre di non creare duplicazioni e sovrapposizioni consentendo così chiarezza e semplicità delle regole, condizioni che si ritengono necessarie per favorire una corretta attuazione.

Per tale motivo la scrivente ha provveduto quindi ad interfacciarsi costantemente con il componente interno degli ODV di ACSM S.p.A. e Primiero Energia S.p.A. al fine di recepire le eventuali osservazioni o valutazioni da parte di tali organismi che comportino potenziali riflessi sulla materia dell'anticorruzione.

Il Modello 231 della capogruppo integra altresì le misure relative alla trasparenza corredate da un dettagliato allegato che descrive e specifica ogni voce di pubblicazione così come previsto dalla Delibera ANAC 1134 del 8 novembre 2017.

L'analisi finora condotta sulla documentazione anticorruzione e trasparenza vigente in azienda ha evidenziato che sono presenti adeguate regole, protocolli e procedure atti a ridurre i rischi corruttivi nelle attività operative individuate a rischio potenziale a seguito della mappatura dei rischi.

## **3. ATTIVITA' DI VERIFICA EFFETTUATE ED EVENTI CORRUTTIVI RISCONTRATI**

Nel corso dell'anno il RPCT ha mantenuto rapporti con la Direzione Generale, i responsabili delle varie funzioni aziendali e i referenti interni di ciascuna società del Gruppo. Negli incontri effettuati si è valutato l'effettivo rispetto delle regole in atto, analizzato l'esistenza di eventuali ulteriori rischi non mappati nel Piano ed ogni altra situazione atta a generare potenziali fenomeni corruttivi.

Nel complesso si è riscontrata sempre una fattiva collaborazione e non si sono rilevate problematiche ed elementi di criticità così come non si è riscontrata l'esistenza di fenomeni corruttivi.

L'OdV tramite il membro interno ha mantenuto costanti contatti e messo a disposizione dell'RPCT le risultanze dei propri controlli ed analisi.

## **4. SEGNALAZIONI, RICHIESTE E ACCESSO CIVICO**

Nell'anno 2023 non sono pervenute richieste di accesso civico, né generalizzato né semplice. Non si rilevano inoltre segnalazioni in merito a situazioni di potenziale rischio corruttivo.

## **5. WHISTLE-BLOWING**

Nell'anno 2023 le modalità di segnalazione mediante il sistema del "whistle-blowing" hanno subito una profonda modifica per effetto dell'introduzione del D.Lgs 24/2023 che ha introdotto nuove modalità di segnalazione allargando la platea dei potenziali soggetti segnalanti, sin d'ora relegata principalmente ai soggetti interni ed ora allargata anche a qualsiasi soggetto esterno potenzialmente coinvolto. Inoltre, vista la presenza nel Gruppo ACSM anche del modello adottato ai sensi del D.Lgs 231/2001 nelle società ACSM S.p.A. e Primiero Energia S.p.A., con la nuova disposizione normativa l'RPCT assume il compito di monitorare anche eventuali segnalazioni pervenute che possano coinvolgere tale modello con contestuale informativa all'Organismo di Vigilanza.

Da luglio 2023, per effetto dell'entrata in vigore del D.Lgs 24/2023, si è provveduto quindi a sostituire il sistema di segnalazioni interne tramite il sito intranet con una nuova piattaforma accessibile mediante un link sulla pagina "altri contenuti – prevenzione della corruzione" della sezione "società trasparente" di ciascun sito internet delle società del Gruppo ACSM.

La piattaforma adottata è quella fornita da Whistleblowing Solutions I.S. S.r.l. con sede in Milano che assicura il rispetto della normativa garantendo la possibilità sia di effettuare segnalazioni anonime che nominative e di gestire la segnalazione mediante l'apposito portale.

A tal fine si è provveduto ad elaborare una apposita procedura regolante le modalità di effettuazione delle segnalazioni, canali da utilizzare e gestione delle stesse, concernenti sia le violazioni del Modello 231 sia della normativa anticorruzione. Tale procedura è stata concordata e condivisa anche con l'Organismo di Vigilanza e successivamente messa a disposizione di tutti gli interessati mediante pubblicazione sul sito internet nella medesima pagina riportante il link per accedere alla piattaforma delle segnalazioni.

È stata altresì predisposta, in collaborazione con il DPO del Gruppo ACSM, una specifica informativa privacy per i segnalanti, anch'essa pubblicata sul sito internet delle società del Gruppo ACSM ed effettuata una nomina di responsabile del trattamento nei confronti del fornitore della relativa piattaforma.

Nel corso del 2023 non sono pervenute segnalazioni al RPCT.

## **6. VERIFICHE RELATIVE AD INCONFERIBILITA' ED INCOMPATIBILITA'**

Il RPCT ha provveduto a raccogliere le dichiarazioni (annuali o iniziali) relative all'insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità di incarichi dirigenziali o di nomine a consigliere di amministrazione. Nel corso del 2023, vi è stato il rinnovo del Consiglio di amministrazione di ACSM S.p.A., per il quale sono state raccolte le dichiarazioni di legge e pubblicate sul relativo sito internet nella sezione "Società trasparente".

A seguito della verifica effettuata, nell'anno 2023 il RPCT non ha rilevato situazioni di inconferibilità od incompatibilità.

## **7. VERIFICHE RELATIVE ALLA PUBBLICAZIONE DEI DATI NELLA SEZIONE "SOCIETA' TRASPARENTE"**

Nel corso dell'anno sono state compiute periodicamente verifiche sul rispetto degli obblighi di pubblicazione dei dati ed informazioni nella sezione trasparente delle società del Gruppo. Dai controlli effettuati non sono emerse situazioni problematiche. Si riscontra pertanto nel complesso il rispetto della tabella sugli obblighi di pubblicazione di cui all'allegato 5 del Modello di Organizzazione e Gestione della capogruppo ACSM S.p.A. Si evidenzia inoltre che il Collegio Sindacale di ogni società del Gruppo, nella sua veste di organo di controllo che svolge le funzioni di OIV ha attestato ai sensi della Delibera ANAC 203/2023, la correttezza e completezza dei dati pubblicati.

## 8. FORMAZIONE ED INFORMAZIONE

Nel corso degli incontri con la direzione generale e il personale si è provveduto ad informare costantemente gli stessi in merito ai principali aspetti della normativa in materia di prevenzione della corruzione e le modalità applicative all'interno del Gruppo societario.

Nel corso dell'anno si è inoltre avuto modo di verificare presso il Responsabile del Personale, anche l'avvenuta formazione in materia di anticorruzione e trasparenza in sede di assunzione di nuovo personale.

Il sottoscritto RPCT ha inoltre verificato che il MOG (comprensivo delle sezioni anticorruzione e trasparenza) e tutte le sue procedure e protocolli siano pubblicati sulla rete intranet aziendale ed accessibili da tutto il personale in ogni momento. Anche il codice etico è stato reso pubblico e dunque accessibile e consultabile sia mediante pubblicazione nella sezione società trasparente dei siti internet delle società del Gruppo, che nella sezione intranet riservata ai dipendenti. La sezione ove sono pubblicate le procedure e i documenti è dotata di motori di ricerca, tag e inserimenti di filtri. Ciò consente di effettuare una consultazione agevole e rapida a vantaggio dell'accessibilità e disponibilità da parte del personale della numerosa documentazione costituente l'insieme dei protocolli emanati atti alla prevenzione dei rischi corruttivi.

## 9. CONCLUSIONI

Nel complesso si evidenzia che il Gruppo ACSM sta correttamente gestendo e monitorando con le procedure, protocolli di prevenzione e prassi in atto il rischio di commissione di comportamenti corruttivi così come definiti ed indicati dall'ANAC.

Si continuerà in futuro nell'attività di verifica del rispetto dei protocolli e a curare l'aggiornamento dei relativi presidi, anche eventualmente attingendo alle verifiche già effettuate dall'Organismo di Vigilanza di ciascuna società in ambiti con potenziale rilevanza corruttiva, così come auspicato ed indicato dalla normativa.

Primiero San Martino di Castrozza, 24 gennaio 2024

Il Responsabile della Prevenzione  
della Corruzione e della Trasparenza  
*Michela Della Seta*