

**SINTESI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
PREMIO DI RISULTATO ART. 46 CCNL ADDETTI AL SETTORE ELETTRICO**

ACSM S.p.A., ai sensi dell'art. 46 CCNL addetti al settore elettrico stipula annualmente con le OO.SS. maggiormente rappresentative un accordo di secondo livello disciplinante le modalità di erogazione del premio di risultato al personale dipendente a fronte del raggiungimento di determinati obiettivi.

L'accordo stipulato per l'anno 2015 prevede il raggiungimento di risultati economici ed obiettivi di tipo tecnico/organizzativo suddivisi per diverse aree aziendali.

L'importo massimo conseguibile dal dipendente corrisponde al valore del minimo tabellare mensile della categoria di appartenenza, incrementato da una quota una tantum prevista dal rinnovo del CCNL del 18/02/2013 erogabile in funzione del raggiungimento di obiettivi prefissati in sede di contrattazione aziendale.

Gli importi individuali possono altresì subire un incremento del massimo il 10% a fronte del superamento di un test relativo alla conoscenza delle procedure aziendali e disposizioni relative alla sicurezza e decurtazioni in caso di assenze per malattia o erogazione di provvedimenti disciplinari.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi economici e tecnico/organizzativi nell'anno 2015 è il seguente:

- |                                    |      |
|------------------------------------|------|
| • Area Amministrativa              | 100% |
| • Area Commerciale                 | 100% |
| • Area Personale e Affari Generali | 100% |
| • Area Tecnica                     | 98%  |

Il premio di risultato 2015 è stato erogato unitamente agli stipendi di luglio 2016 a 51 dipendenti per un ammontare complessivo di € 129.397,70 lordi.